

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
«ХАРКІВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ»

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ  
ДО НАПИСАННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ЗАВДАННЯ (РЕФЕРАТ)  
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ «МЕНЕДЖМЕНТ І»  
«Теорія організацій»  
для студентів економічних спеціальностей

Затверджено  
редакційно-видавничою радою  
університету,  
протокол №\_\_ від 24.05.2018 р.

Харків  
НТУ «ХПІ»  
2018

Методичні вказівки до написання індивідуального завдання (реферат) з навчальної дисципліни «Менеджмент І» «Теорія організацій» для студентів економічних спеціальностей / Укладач О. Ю. Лінькова – Харків : НТУ „ХПІ”, 2018. – 15 с.

Укладач: О. Ю. Лінькова

Рецензент: О. М. Нащекіна

Кафедра менеджменту та оподаткування

## ВСТУП

Менеджмент відіграє ключову роль в ефективній діяльності будь-якої організації бізнесу. Зростаюча конкуренція та економічна нестабільність створюють умови, в яких організація повинна постійно аналізувати свій стан і оцінювати перспективи своєї діяльності. У зв'язку з цим важливу роль відіграє підготовка спеціалістів економічного профілю з навичками пошуку інформації та критичного мислення при виборі напрямків вирішення прикладної проблеми організації бізнесу. Методичні вказівки щодо написання реферату з дисципліни «Менеджмент І» «Теорія організацій» розроблено на допомогу у вивченні дисципліни та організації роботи студента на практичних заняттях.

Викладений матеріал орієнтує студентів на вивчення першоджерел та літератури, яка містить приклади практичного застосування досягнень науки менеджменту в діяльності вітчизняних компаній та компаній, які працюють в державах з ринковою економікою.

В методичних вказівках наведені актуальні теми для написання рефератів за двома змістовними модулями: основні положення теорії організації; організація як об'єкт дослідження.

Мета викладання дисципліни Менеджмент І: формування у студентів сучасного економічного мислення та системи спеціальних знань у галузі менеджменту та теорії організацій, відповідних компетенцій на основі засвоєння основних теоретичних положень та опанування необхідних практичних навичок, що дозволяють ефективно здійснювати управлінську діяльність на підприємстві. Завдання викладання дисципліни: теоретична та практична підготовка студентів з питань: принципів, законів організацій; етапів розвитку організацій; організаційних теорій і організаційних парадигм; системних уявлень організації; будови систем; типологія систем; механізмів регулювання у соціальних системах; еволюції менеджменту; теорій менеджменту; методів менеджменту; організаційний процес; синергетична концепція самоорганізації; гнучкість та сталість організації; взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації; етапи організаційного проектування; ефективність організаційного проектування; моделей та типів організаційної культури.

**СТРУКТУРА КУРСУ**  
**«МЕНЕДЖМЕНТ І» «ТЕОРІЯ ОРГАНІЗАЦІЙ»**

Таблиця 1

Тема	Кількість годин відведених на		
	Лекції	Практичні та семінарські заняття	Самостійну роботу
<b>Змістовний модуль І. (2,5 кредити)</b>			
<b>Модуль І Основні положення теорії організації</b>			
Тема 1. Методологічні засади теорії організації	2	2	4
Тема 2. Основні організаційні теорії та моделі	2	2	4
Тема 3. Організація як система	4	4	8
Тема 4. Організація як соціум	2	2	4
Тема 5. Еволюція менеджменту	6	5	8
І модульна контрольна робота (8 тиждень)		1	
<b>Всього за І модуль (2 кредити 60 годин)</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>28</b>
<b>Змістовний модуль ІІ. (2,5 кредити)</b>			
<b>Організація як об'єкт дослідження</b>			
Тема 6. Організаційний процес	4	4	4
Тема 7. Самоорганізація	2	2	4
Тема 8. Зовнішнє та внутрішнє середовище організації	2	2	8
Тема 9. Організаційне проектування	4	4	4
Тема 10. Культура організації	4	3	8
ІІ модульна контрольна робота (16 тиждень)		1	
<b>Всього за ІІ модуль (2 кредити 60 годин)</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>28</b>
<b>Усього за модулями - 5 кредитів (150 години) з них:</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>56</b>
<b>І модуль – 2 кредити (60 годин);</b>			
<b>ІІ модуль – 2 кредити (60 години);</b>			
<b>Реферат 1 кредит (30 годин)</b>			
<b>Всього за курсом 5 кредитів (150 години)</b>			

## **Вимоги щодо виконавця реферату з курсу «Менеджмент І»**

### **«Теорія організацій»:**

1. Продемонструвати комплексне бачення проблем організації.
2. Показати вміння використовувати сучасні методи аналізу і техніку прийняття рішень.
3. Скласти пояснювальну записку, яка містить аналітичні висновки і рекомендації.
4. Підготувати презентацію здійснити захист реферату.

### **Структура реферату:**

Вступ

Основна частина:

1. Аналіз теорії за темою реферату.
2. Сучасні тенденції розвитку питання, зазначеного в темі.
3. Вплив питань теми реферату на ефективність та результативність менеджменту

Висновок

Використані джерела (не менше 10 джерел за останні 5 років)

### **Рекомендації щодо підготовки презентації:**

1. Кількість слайдів – мінімум 5.
2. При підготовці слайдів використовувати таблиці, схеми, рисунки.
3. До слайдів винести інформацію з кожного підрозділу звіту.

## **Теми рефератів курсу «Менеджмент І» «Теорія організацій»**

### **Модуль І Основи теорії організації**

1. Аналіз необхідних і достатніх законів функціонування організації як системи
2. Аналіз принципів роботи організації і виявлення основних законів її діяльності
3. Закон самозбереження і боротьба ділових організацій за виживання
4. Закони і принципи організації і приклади вживання їх на практиці
5. Закони, які регламентують функціонування соціальних організацій
6. Вивчення адміністративної теорії організації в ВАТ "А"
7. Вивчення організації як системи управління на прикладі ТОВ "П"
8. Файоль і його принципи адміністрування
9. Акціонерне суспільство
10. Аналіз дії закону синергії на прикладі організації ВАТ "Х"
11. Взаємозв'язки теорії організації з іншими галузями наукового знання
12. Види організацій
13. Вибір мети організації, прогнозування розвитку
14. Визначення поняття "синергія". У чому його відмінність від поняття "цілісності".
15. Особливості онтогенезу і філогенезу соціальних організованих систем.
16. Характеристика "організації" як властивості матерії. Що таке "соціальний організм"? Характеристика підприємства як господарської організації
17. Життєвий цикл організації і зміст його стадій
18. Закони другого рівня, які використовуються в соціально-економічних системах
19. Закони розвитку і аналізу організації
20. Значення і зміст теорії організації як життєдіяльності суспільства
21. Вивчення поняття і принципів закону композиції
22. Вивчення проблеми структурної інерції і орієнтири розвитку організації
23. Вивчення різних аспектів функціонування організації
24. Вивчення синергетичного ефекту як чинника конкурентоспроможності організації
25. Вивчення соціальних організацій
26. Вивчення теорії інститутів і інституційних змін
27. Вивчення функцій сучасної організації в різних управлінських концепціях
28. Вивчення функціонування організації, її взаємодія з діловим середовищем
29. Дослідження загальних рис підприємств і їх значення
30. Дослідження сучасних підходів до теорії організації
31. Місце управлінських функцій даного органу влади в системі суспільних функцій держави
32. Організаційні патології
33. Організаційні структури соціальної організації

34. Організація як відкрита система
35. Організація як процес: основні принципи
36. Основні проблеми організаційної поведінки
37. Основні властивості і види організацій майбутнього
38. Основні типи управління організаціями
39. Основні рівні організації складних систем
40. Перспективні напрями розвитку організацій
41. Перспективні форми організації
42. Методи управління в організації
43. Загальна теорія систем Л.Берталанфі
44. Організаційна теорія і моделі етапів розвитку організаційної науки
45. Особливості формування теорії організації як науки
46. Поняття, основні функції і види міжнародних організацій
47. Роль і місце А. А. Богданова в становленні науки про організацію.
48. Сучасні підходи до теорії організації
49. Сучасний підхід до визначення теорії фірм
50. Типи організації. Громадські організації, їх склад, функції, взаємодія.
51. Управління процесом організаційної трансформації
52. Поняття "Дерево мети"? "соціальна організація"? Суб'єктивне і об'єктивне в соціальній організації
53. Поняття "система"? Ролі, лідери і групи в соціальній системі. Методи дослідження і аналізу неформальної організації
54. Ефективність організації: поняття, суть, оцінка

### **Модуль II Аналіз діяльності підприємства**

55. Аналіз діяльності підприємства з точки зору організаційної науки
56. Аналіз організації як складної системи на прикладі ЗАТ "А"
57. Аналіз організації як соціальної системи
58. Аналіз системи організації виробництва товару А на одному з виробничих відділень ТОВ "С".
59. Аналіз стану організації
60. Аналітичне дослідження організації
61. Дія зовнішнього ділового середовища на розвиток підприємства на прикладі АТ "Е"
62. Зовнішнє середовище прямої і непрямої дії
63. Використання законів теорії організації в компанії "Форд"
64. Дослідження діяльності, аналіз комунікаційної структури підприємства ТОВ "М"
65. Розгляд теоретичних і практичних аспектів вживання принципів і законів кібернетики в процесі управління організацією ТОВ "Б"

- 66. Ретроспективний аналіз організації ТОВ "Е"
- 67. Управління соціально-економічними системами на прикладі ЗАТ "М"
- 68. Управління змінами на прикладі ТОВ "Л"

### **Організаційна структура**

- 69. Організаційні структури управління підприємством в умовах ринкової економіки
- 70. Аналіз структури організації в цілому, окремих її елементів, визначення слабких ланок і пошук шляхів вирішення організаційних проблем
- 71. Бюрократична теорія організації. Бюрократія і бюрократизм
- 72. Вибір типу організаційної структури управління
- 73. Аналіз і значення організаційних структур
- 74. Аналіз особливостей структури організації і проектування виробничо-диспетчерської служби
- 75. Принципи централізації і децентралізації в структурах управління
- 76. Аналіз структури організації в цілому, окремих її елементів, визначення слабких ланок і пошук шляхів вирішення організаційних проблем
- 77. Аналіз технологічної структури підприємства на прикладі ОАО "А" цехи по виробництву двигунів
- 78. Перспективи розвитку організаційних структур

### **Корпоративна культура**

- 79. Алгоритм проектування корпоративної культури в компанії ТОВ "А"
- 80. Діагностика і проблема зміни організаційної культури. Дослідження організаційної культури транспортної компанії "Т"
- 81. Організаційна культура. Поняття, структура і розвиток АТ «А»
- 82. Корпоративна культура. Стратегії і способи її формування
- 83. Розуміння чинників ефективності команди: чинник "лідер команди, чинник "групове мислення", чинник "процеси і процедури", чинник "зворотний зв'язок"
- 84. Поняття груп і їх значущість. Синтез формального і неформального в організації
- 85. Перетворення в організації
- 86. Принципи оптимізації діяльності людей
- 87. Типи і основні характеристики організацій поведінкового характеру. Ефективність групової діяльності, створення команди
- 88. Управління знаннями як основа розвитку організацій
- 89. Управління як мистецтво
- 90. Участь консультанта у формуванні організаційної культури
- 91. Ефективність групової діяльності, створення команди в ТОВ "Ч"



**Питання до диференційного заліку за навчальною дисципліною  
«Менеджмент 1» «Теорія організацій»:  
Модуль I Основні положення теорії організації**

1. Сутність поняття «організація».
2. Закони організації.
3. Принципи організації.
4. Етапи розвитку організації.
5. Організаційні теорії.
6. Еволюція теоретичних концепцій організації.
7. Основні моделі організації.
8. Сучасна організаційна парадигма.
9. Формування системних уявлень: Платон, Аристотель, Кант, А. Сміт.
10. Системний підхід.
11. Будова та класифікація систем.
12. Типологія організацій.
13. Соціальна організація і соціальна спільність.
14. Види соціальних організацій.
15. Механізм регулювання у соціальних системах.

**Модуль II Організація як об'єкт дослідження**

16. Організаційний процес.
17. Принципи управління.
18. Методи управління.
19. Природничо-наукові засади синергетики.
20. Синергетична концепція самоорганізації.
21. Гнучкість організації.
22. Сталість організації.
23. Внутрішнє середовище організації.
24. Зовнішнє середовище організації.
25. Взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації.
26. Організаційне проектування: сутність, етапи.
27. Методологія та технологія проектування організаційних форм управління.
28. Оцінка ефективності організаційних форм управління.
29. Зміст понять «культура» і «організаційна культура».
30. Моделі організаційної культури.
31. Типологія організаційних культур.
32. Сучасна українська організаційна культура: джерела та основний зміст.

## СПИСОК ЛІТЕРАТУРИ

### Основна:

1.	Теория организации : учебник для вузов / Г.Р. Латфуллин, А.В. Радченко. – СПб. : Питер, 2003. – 400 с.
2.	Бурганов Л.А. Теория управления. – М. : Инфра-М, 2010. – 139 с.
3.	Иванова Т. Ю., Приходько В. И. Теория организации. – СПб. : Питер, 2008. – 269 с.
4.	Мильнер Б. З. Теория организаций. – М. : Инфра-М, 2008. – 336 с.
5.	Смирнов Э. А. Основы теории организации : учебное пособие для вузов. – М., 2010.
6.	Теория организации : учебник / под ред. В. Г. Алиева. – М., 2011.

### Допоміжна:

1.	Акбердин Р. З., Кибанов А. Я. Совершенствование структуры, функций и экономических взаимоотношений управленческих подразделений предприятий при формах хозяйствования : учебное пособие. – М., 1993.
2.	Акофф Р. Планирование корпорации будущего. – М., 1985.
3.	Акофф Р., Эмери Ф. О целеустремленных системах. Пер. с англ. Г. Б. Рубальского. – М., 1974.
4.	Антоногов Ю. Г. Размышления об эволюции материи. – М., 1976.
5.	Антонюк С. Социальное проектирование. – М., 1978.
6.	Бабицький А.Ф. Методологія аналізу економічних процесів і управління : навч. посіб. – К. : МАУП, 2003. – 128 с.
7.	Белый М. И., Приходько В. И. Промышленная кибернетика. – Ульяновск, 1992.
8.	Беляев А. А., Коротков Э. М. Систематология : учебник / под ред. Э. М. Короткова. – М., 2000.
9.	Бешелев С. Д., Гурвич Ф. Г. Математико-статистические методы экспертных оценок. – М., 1974.
10.	Богданов А. А. Тектология. Всеобщая организационная наука. – М., 1989.
11.	Бурков В. Н., Кондратьев В. В. Механизмы функционирования организационных систем. – М., 1991.
12.	В поисках нового мировидения / И. Пригожий, Е. и Н. Рерихи. – М., 1991.
13.	Вагнер Г. Исследование операций : пер. с англ. Б. Т. Вавилова. – М., 1972.
14.	Варнеке Х. Ю. Революция в предпринимательской культуре. Фрактальное предприятие. – М., 1999.
15.	Винер Н. Кибернетика, или Управление и связь в животном и машине. пер. с англ. / под ред. Г. Н. Поварова. – М., 1983.
16.	Вир С. Кибернетика и управление производством. пер. с англ. – М.: Наука, 1965.
17.	Виссема Г. Менеджмент в подразделениях фирмы. – М., 1996.

18	Виханский О.С. Наумов А.И. Менеджмент. – М. : Гардарика, 1998. – 528 с.
19	Виханский О.С. Стратегическое управление : учебник. – М.: Гардарика, 1998. – 296 с.
20	Дафт Р. Л. Менеджмент. – СПб., 2001.
21	Джонсон Р., Каст Ф., Розенцвейг Д. Системы и руководство. пер. с англ. / под ред. Ю. В. Гаврилова. – М., 1971.
22	Добкин В. М. Системный анализ в управлении. – М., 1984.
23	Дружинин В. В., Конторов Д. С. Проблемы системологии (проблемы теории сложных систем). – М., 1976.
24	Дэвид Бодди, Роберт Пэйтон Основы менеджмента. – СПб., 1999. – 816 с.
25	Забелин П. В. Основы корпоративного управления концернами. – М., 1998.
26	Игнатьева А. В., Максимцев М. М. Исследование систем управления : учебное пособие для вузов. – М., 2000.
27	Короткое Э. М. Исследование систем управления : учебник. – М., 2000.
28	Кунц Г., О'Доннел С. Управление: системный и ситуационный анализ управленческих функций. пер. с англ. – М., 1981.
29	Кучин Б. Л., Якушева Е. В. Управление развитием экономических систем: технический прогресс, устойчивость. – М.: Экономика, 1990.
30	Лагоша Б. А. Методы и структуры совершенствования организационных структур. – М., 1988.
31	Лафта Дж. К. Эффективность менеджмента организации : учебное пособие. – М. : Русская деловая литература, 1999.
32	Лосев А. Ф. Платон. Аристотель. – М., 1993.
33	Лотман Ю. М. Беседы о русской культуре. – СПб, 1994.
34	Льюис Р. Д. Деловые культуры в международном бизнесе. От столкновения к взаимопониманию : пер. с англ. – М., 1999.
35	Менеджмент организации : учебное пособие / под ред. З. П. Румянцевой и Н. А. Саломатина. – М., 1995.
36	Мескон М. Х., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента : пер. с англ. – М., 1997.
37	Мильтнер Б. З., Евенко Л. И., Раппопорт В. С. Системный подход к организации управления. – М., 1983.
38	Могилевский В. Д. Методология систем: вербальный подход. – М., 1999.
39	Моисеев Н. Н. Люди и кибернетика. – М., 1989.
40	Морозов В. П., Дымарский Я. С. Элементы теории управления ГАП : математическое обеспечение. – Л., 1984.
41	Негайцэ К. Применение теории систем к проблемам управления : пер. с англ. / под ред. С. А. Орловского. – М., 1981.
42	Новіков Б. В., Сініюк Г. Ф., Круш П. В. Основи адміністративного менеджменту: навч. посіб. – К. : Центр навчальної літератури, 2004. – 560 с
43	Обер – Крие Дж. Управление предприятием: пер. с фран. – М. : Сиринг, 1997. – 257 с.
44	Оптнер С. Л. Системный анализ для решения деловых и промышленных проблем : пер. с англ. – М., 1969.

45	Организационное поведение : учебник для вузов / под ред. проф. Э. М. Короткова и проф. А. Н. Силина. – Тюмень, 1998.
46	Организация работы с документами / под ред. В. А. Кудряева. – учебник. – М. : Инфра-М, 2001. – 592 с.
47	Перегудов Ф. И., Тарасенко Ф. П. Введение в системный анализ. – М., 1998.
48	Платон. Диалоги. Пер. с древнегреческого. – Харьков, 1999.
49	Постон Т. Теория катастроф. Пер. с англ. – М., 1980.
50	Пригожий И. А. Организация: системы и люди. – М., 1983.
51	Силин А. Н., Резник С. Д., Чаплина А. Н. и др. Организационное поведение. учебник для вузов / под ред. проф. Э. М. Короткова и проф. А. Н. Силина. – Тюмень, 1998.
52	Системный анализ и структуры управления / Под ред. В. Г. Шорина. – М., 1975.
53	Стефан П. Робінс., Девід А. ДеЧенцо Основи менеджменту. пер з англ. – К. : Основи – 2002. – 671 с.
54	Уемов А. И. Системный подход и общая теория систем. – М., 1978.
55	Управление организацией. учебник / под ред. А. Г. Поршнева. – М., 1999.
56	Философия и методология науки : учебное пособие / под ред. В. И. Купцова. – М., 1996.
57	Франчук В. И. Основы построения организационных систем. – М., 1991.
58	Франчук В. И. Основы современной теории организации. – М. : Институт организационных систем, 1995.
59	Фромм Э. Психоанализ и этика. – М., 1998.
60	Хаммер М., Чампи Дж. Реинжиниринг корпорации: Манифест революции в бизнесе. пер. с англ. – СПб.: С. – Петербургский университет, 1997. – 332 с.
61	Шихирев П. Н. Введение в российскую деловую культуру. Учебное пособие. – М., 2000.

## ІНФОРМАЦІЙНІ РЕСУРСИ

1. <http://do.gendocs.ru/docs/index-41145.html#1376103>
2. <http://www.rada.gov.ua/#>
3. <http://uainsur.com/liga/about/info/>
4. <http://www.justinian.com.ua/article.php?id=1504>
5. [http://tourlib.net/books\\_ukr/kyfjak\\_11.htm](http://tourlib.net/books_ukr/kyfjak_11.htm)
6. <http://meget.kiev.ua/strahovanie/>
7. <http://uk.wikipedia.org/wiki/%D1%F2%F0%E0%F5%F3%E2%E0%ED%ED%FF>
8. [http://search.ligazakon.ua/l\\_doc2.nsf/link1/Z960085.html](http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/Z960085.html)
9. <http://www.br.com.ua/referats/Insurance/1912.htm>

<http://yandex.ua/yandsearch?p=2&rdnd=307859&text=%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%85%D1%83%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8F%20%D0%B2%20%D0%A3%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%97%D0%BD%D1%96&clid=1946563&lr=147&tld=ua>

Сервер Верховной Рады Украины. <a href="http://www.rada.gov.ua/">www.rada.gov.ua/</a>	<a href="http://www.cfin.ru/press/management/">http://www.cfin.ru/press/management/</a> (теми 1, 2, 4, 5, 8)
ЛигаБизнесИнформ. <a href="http://www.liga.net/">www.liga.net/</a>	<a href="http://www.iteam.ru/publications/strategy/">http://www.iteam.ru/publications/strategy/</a> (теми 1, 4)
Нормативные акты Украины. <a href="http://www.nau.kiev.ua/">www.nau.kiev.ua/</a>	<a href="http://www.marketing.spb.ru/lib-research/">http://www.marketing.spb.ru/lib-research/</a> (теми 1, 2)
Налоги и бухгалтерский учет. ba-sa.tav.kharkov.ua/	<a href="http://www.cfin.ru/press/marketing/">http://www.cfin.ru/press/marketing/</a> (теми 2, 3, 4, 5)
Право. Украина. <a href="http://www.legal.com.ua/cgi-bin/matrix.cgi/pravo.html">www.legal.com.ua/cgi-bin/matrix.cgi/pravo.html</a>	<a href="http://www.iteam.ru/publications/marketing/">http://www.iteam.ru/publications/marketing/</a> (теми 2, 3)
Украинское право. <a href="http://www.ukrpravo.com/">www.ukrpravo.com/</a>	<a href="http://www.research.rbc.ru/">http://www.research.rbc.ru/</a> (теми 2, 3)
<a href="http://www.dist-cons.ru">http://www.dist-cons.ru</a> (тема 7)	<a href="http://www.cfin.ru/finanalysis/">http://www.cfin.ru/finanalysis/</a> (теми 6, 9)
<a href="http://management.com.ua/finance">http://management.com.ua/finance</a> (тема 9)	<a href="http://www.cfin.ru/consulting/">http://www.cfin.ru/consulting/</a> (тема 7)
<a href="http://www.rcb.ru">http://www.rcb.ru</a> (тема 9)	<a href="http://www.cfin.ru/itm/kis/">http://www.cfin.ru/itm/kis/</a> (тема 7)
<a href="http://management.com.ua/hrm">http://management.com.ua/hrm</a> (тема 8)	<a href="http://www.altrc.ru">http://www.altrc.ru</a> (тема 7)

## ЗМІСТ

Вступ .....	3
Структура курсу «Менеджмент І» «Теорія організацій» .....	4
Вимоги щодо виконавця реферату з курсу «Менеджмент І» «Теорія організацій».....	5
Теми рефератів курсу «Менеджмент І» «Теорія організацій».....	6
Питання до диференційного заліку за навчальною дисципліною «Мене- джмент І» «Теорія Організацій»:.....	9
Список літератури.....	10

Навчальне видання

Методичні вказівки  
до написання індивідуального завдання (реферат)  
з навчальної дисципліни «Менеджмент І»  
«Теорія організацій»  
для студентів економічних спеціальностей

Лінькова Олена Юріївна

Відповідальний за випуск проф. Н.С. Краснокутська  
Роботу до видання рекомендував проф. В.А. Міщенко

В авторській редакції

План 2018 р., поз. 206

Підписано до друку 24.06.18. Формат 60×84 1/24. Друк офсетний.  
Гарнітура Times New Roman Суг. Ум. друк. арк. . Зам. № .  
Ціна договірна

---

Видавничий центр НТУ «ХПІ». 61002, Харків, вул. Фрунзе, 21  
Свідоцтво про державну реєстрацію ДК №5478 від 21.08.2017 р.

---

Електронна версія